

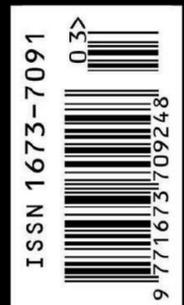
TF

风尚志

MARCH 2024年3月刊 总第117期



定价：人民币40元 港币50元



ANGELABABY

杨颖 美的本体论



137 Pillars Hotels & Resorts

“Heritel”

绽放于钢筋水泥之上

编辑 & 撰文 雨青 图片 受访者提供

不久前，一份关于女性旅行的白皮书中，曾提到“超四成女性偏好高星级酒店，七成家庭旅游决策由女性主导”。但反观那些奢华酒店、旅游行业中，女性高管和创业者的身影显得尤为稀少，在这个传统上由男性主导的领域，全球酒店业中女性担任高级管理职位的比例不足30%，真正成为奢华酒店的创始人和管理者的人更是微乎其微，大部分女性依旧被“副”这个头衔所禁锢着，不得成为陪衬。

所以，当我们有机会和两位性格迥异的奢华酒店管理者&创始人坐下来聊聊，便会发现，Melita Koulmandas，Song Saa度假村的创始人那个关于“柬埔寨买岛当老板”的浪漫故事，背后有着常人难以想象的艰辛，面对疾病的挑战和前夫离开后独自创造和经营“荒岛”的双重挑战，从未动摇。她用自己的力量和智慧，经过十几年的时间才将Song Saa打造成了一个既奢华又可持续的度假胜地。无独有偶500公里外的泰国女孩Nida Wongphanlert，137 Pillars Hotels & Resorts的总经理、业主兼董事总经理，她的故事多少有几分“冰雪奇缘”意味。尽管出身于一个富裕家庭，却没有选择安逸的生活，而在创新和自我证明的道路上不断前行。“金汤勺”不是枷锁，而是她在不断开拓“女性力量”道路上的助力。她们在男性占主导地位的环境中，不仅要面对性别偏见的挑战，还要在竞争激烈的市场中证明自己的能力和价值。



1

这不是个“迪士尼式童话”
——颂萨私人岛屿Song Saa Private Island

很多人或许都曾梦想过拥有一座绝美小岛，让爱与理想在那里生根发芽，令其成为自己人生的一片乐土。Melita Koulmandas便成功地将这个梦想变成了现实。她早年在前往亚洲的旅行中邂逅了名为“Koh Ouen（老婆岛）和 Koh Bong（老公岛）”的两座小岛，通过不懈努力，在岛上构筑起一片世外桃源，并在可持续发展、社区共建等方面建树不断。在这场挑战与机遇并存的旅程中，Melita用她的坚韧和智慧，书写了属于自己的“女性颂歌”。

Melita Koulmandas的事业始于2005年，她被柬埔寨高龙群岛中的两座小岛深深吸引，旅途中的一站就此成为其职业生涯的崭新开端。在她的心中，颂萨私人岛屿（Song Saa Private Island）不仅风景秀丽，更是一个有许多动人故事的温馨社区。她与团队投入大量时间和精力筹建度假村，其间历经与政府协商、筹集资金、组建团队等各种挑战，更曾面临个人健康问题。然而，Melita从未因此屈服，她以惊人的耐心和毅力坚持了下来，精心设计了24间融合当地文化享有海景和私人泳池的别墅，同时为当地环境保护做出许多贡献，确保了目的地生态和社区的可持续发展。

即便如今Melita要独自面对整个度假村的经营，她依旧愿意亲切地用“甜心、情人Song Saa”来呼唤这座岛的名字。“我面临一系列挑战，甚至某些时刻还遭遇了性别偏见。”她认真地说道，“这个行业长久以来

都是男性占主导地位。身为女性，我不得不付出更多的努力和时间来证明自己的价值。要克服这些障碍，不仅需要依靠我个人的韧性和决心，更离不开盟友的鼎力支持。其中，那些倡导多样性和包容性的男性领导者尤为重要。他们的支持不仅体现了行业的变迁，更凸显了跨性别合作在推动积极变革中的关键作用。”还好现在她不是“孤单一人”，采访中她提到了行业中的杰出女性领导人，如Penny Rafferty、Sonia Cheng、Zita Cobb和Renee Kimball，她们正在重塑行业的观念，创造出不仅美丽而且具有深远影响力的空间。

Melita强调，女性在领导岗位上的独特优势：同理心和坚忍不拔的精神，这对于商业成功至关重要。作为一位单身母亲，Melita在领导团队和照顾他人之间找到了平衡，这种平衡丰富了她经营颂萨私人岛屿的方式。保持真实，倾听内心的声音，“颂萨私人岛屿的未来，重心不是传统意义上的规模扩张，而是致力于寻找那些独特且有价值的机会，为本地的的发展作出实质性的贡献。”

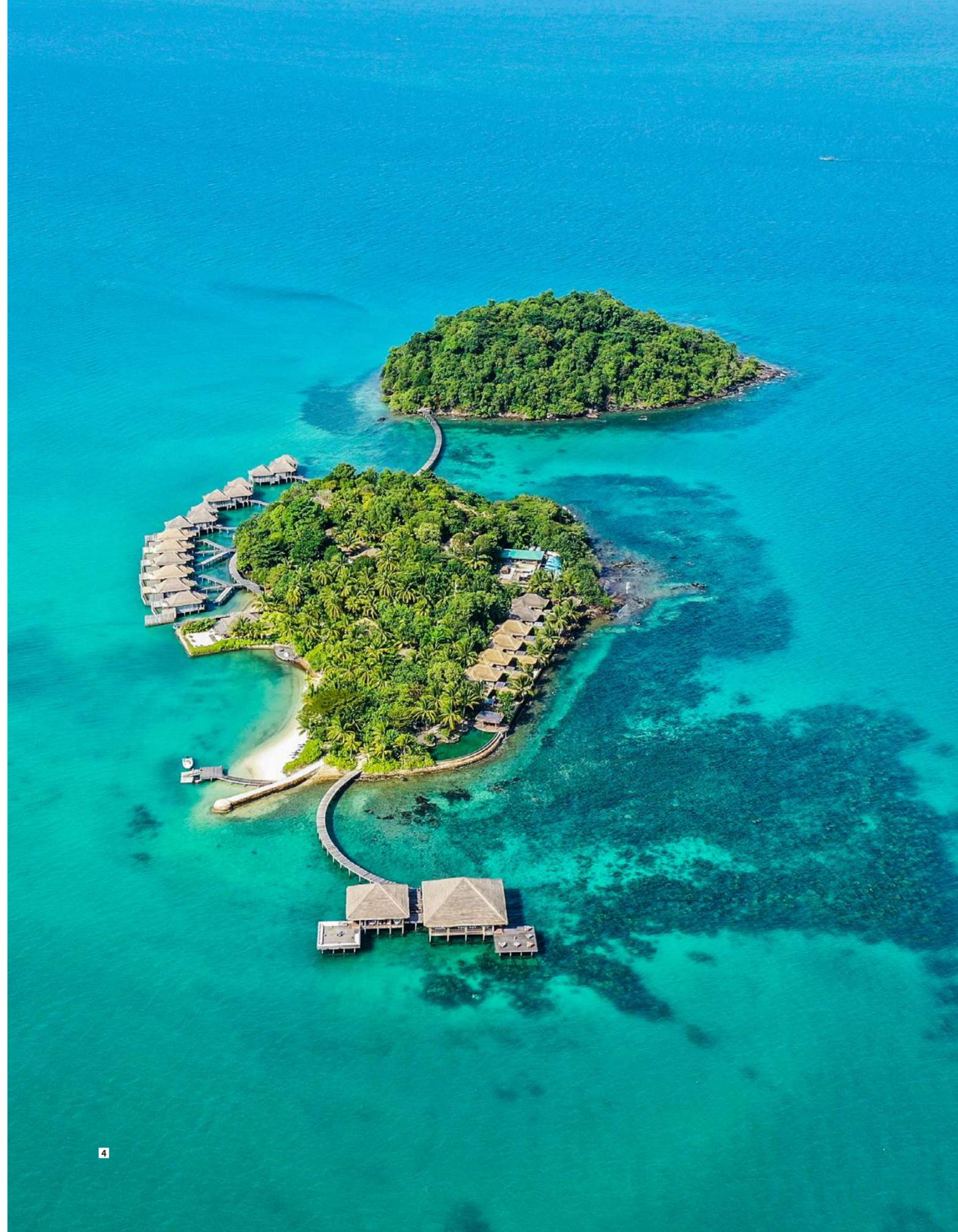
1. Song Saa Collective 的首席执行官兼创始人 Melita Koulmandas
2-4. 度假村设计概念来自柬埔寨渔村，秉持可持续发展的理念，选用优质木材和上等材料，打造隐逸美好的世外桃源



2



3



4



1

她的“旅程”从未停歇

在成为“酒店老板”的同时Melita建立了颂萨基金会，以非营利组织的身份身体力行地保护高龙群岛各个生物栖息地并改善其社区福利，为当地居民提供保育、教育、健康护理和社区活动计划，从清理海滩到保护海洋生物，每一步的进展都是基金会和度假村与社区成员紧密合作、共同努力的结果。正如她所说：“我的孩子们在这里茁壮成长，我们与当地居民建立了持久深厚的友谊，最终，这篇土地成为了我们的第二个家。”颂萨私人岛屿与颂萨基金会既是她对于环境保护和社区可持续发展承诺的体现，更是她作为母亲对孩子未来的守护。因此这绝不是一个“环保口号”，而是身体力行的“战斗”。

别墅的所有材料均采用本土资源和废弃物料，泳池瓷砖是来自本地的再利用石头，收购被遗弃在河口腐烂且无法修复的老渔船、漂流木，使它们转化为建筑材料和艺术品，尽可能减少新的砍伐与购买的发生。

迄今为止，颂萨基金会（Song Saa Foundation）已经彻底改变了Koh Rong群岛的保护工作。2006年，颂萨私人岛屿的社区和保护项目

创建了该群岛的第一个政府认可的私人海洋保护区。2018年，建立了占地524平方公里的Koh Rong国家海洋公园，在群岛进行了超过275次珊瑚礁探测及保育工作；成立了首个国际医疗服务团，通过8个合作医疗项目，为超过4,000名群岛患者提供免费医疗服务。“我们坚信，真正的合作创造不仅限于为社区设计的项目，更在于与社区共同打造的项目。我们的角色是促进、倾听和支持，作为资源与当地需求之间的桥梁，肩负着将人类社区转变为生命系统的推动者的使命。”

也正是因为最初以一个旅行者的身份第一次与这座岛屿相遇，Melita似乎更懂得如何看到它最美好、最值得珍视的一面。“颂萨私人岛屿的核心理念是生活空间。当你踏入我们的度假村，你便成为了我们中不可或缺的一部分，这种亲近感对每位客人来说都意义非凡。”从根本上来说，颂萨私人岛屿是一个不断发展的再生项目，是有如生命般鲜活地存在，这种生生不息的动态性质，使得住在这里的每一个人就像住在一个有生命的生态系统中，不仅能亲身参与当地的社会和生态计划，还能感受到Melita与这座岛屿大地母亲般强大的能量。

**颂萨私人岛屿与颂萨基金会
既是Melita对于环境保护和社区可持续发展
承诺的体现，
更是她作为母亲对孩子未来的守护。**

F风尚志 对话

Song Saa Collective 首席执行官兼创始人 Melita Koulmandas

F风尚志：您认为女性在奢华酒店以及旅游业领导层中扮演着怎样的角色？

Melita Koulmandas：女性领导者通常能将同理心与坚韧精神相结合，这是我们许多人天生具备的“软技能”，对商业成功至关重要。作为一位单身母亲，我在领导和照顾他人之间找到了平衡，这丰富了我的管理方式。我建议旅游行业的女性保持真实，倾听内心的声音，关注所有人的福祉，这与人们对旅行体验的期望相契合。勇敢地走出舒适区，面对挑战，正如我成为颂萨私人岛屿首席执行官的经历，这将带来无限可能和个人成长。

F风尚志：颂萨私人岛屿在支持女性员工和当地社区方面有哪些具体措施？

Melita Koulmandas：我们最初面临的一大挑战在于，妇女和儿童需要耗费大量时间去收集淡水，这一行为对他们的生活产生了连锁反应，



3

1. 颂萨私人岛屿的用餐体验奢华、丰盛，并具有可持续意义
2-4. 成立于2013年的颂萨基金会是一家非营利组织，致力保护高龙群岛各个生物栖息地并改善其社区福利，为当地居民提供保育、教育、健康护理和社区活动计划，并保护区域内独有的动植物及海洋生态



4

不仅影响了妇女的就业率，还阻碍了儿童的受教育。直到我们终于获得了资金资助，用于在整个社区安装淡水罐，并为每户家庭配备独立的储水容器，这一举措极大地减轻了妇女们的日常负担，让她们有更多时间去参与工作，同时也让孩子们能够上学。

我们在工作中坚持性别平等，同工同酬，并提供产假与陪产假。我们还举办关于性健康和权利的研讨会，强调自主权和避孕知识，同时考虑到文化差异，旨在增强员工在个人决策方面的自主能力。

F风尚志：您认为旅行如何帮助人们更好地理解自己和世界？

Melita Koulmandas：我最近的旅行是摩洛哥，正值2023年9月8日地震后。在那种原始而真实的需求时刻，一切都回归到生命最本质、最重要的事物。社区的复原力和人们的团结互助，让我意识到人类本质上的互助精神。旅行以它独有的方式，让我们更深入地理解世界和自己。摩洛哥之行让我更加珍惜生命的脆弱与宝贵，以及在他人需要时提供支持的重要性。



2